

女性の職業生活における活躍の推進に関する計画

株式会社 鹿熊組  
代表取締役 社長  
鹿熊 聡

事業主行動計画

2019年9月5日 作成

① 自社の女性の活躍に関する状況把握・課題分析

	状 況	課 題
女性採用比率	9.40%	・女性事務職員については応募があるが、施工部門への応募者不足が続いている。 /
勤続年数男女差	男性22.6年/女性14.6年	・全社的に高年齢化が進んでいる。男女差があるのは出産・結婚後の個人的要因が影響している。 /
労働時間男女差	平均6.4時間	・平均残業時間 男性15.8h/月 女性4.4h/月 (施工部門での残業が多く内勤者はほぼ残業なし) /
女性管理職比率	8.70%	・女性職員比率とほぼ同等ではあるが、施工部門の勤務内容を担える者が少ない。

② 自社の行動計画

○良好 △改善必要 ×不足

項 目	目 標 設 定 ・ 現 況	取 組 内 容	実施時期	計画期間
1.女性の積極採用に関する取組	女性職員比率10%以上 △ (男/女比 90.6%/9.4%)	1) 施工部門への女性施工管理技術者の採用の為、採用案内に女性技術者の活躍状況を掲載。 2) 長野県建設業協会女性部会活動を社報に掲載。	令和元年9月 ～令和6年3月	令和元年6月～ 令和6年3月
2.配置・育成・教育訓練に関する取組	技術職への女性採用 △	・新卒求人時の積極的なアプローチの実施(高校・専門・大学)。 ・資格保有者の増員2名以上を目指す。		
3.女性の積極登用・評価に関する取組	女性職員比率10%以上 △	・新卒採用枠に男女の別記載なし。 ・管理職比率向上の為、資格取得補助。		
4.雇用形態や職種の転換に関する取組	適正による異動の実施 ×	・能力による配置転換の実施(営業→経理 積算→施工等)。 ・配置職員の子育て支援→業務の交代制度・時短勤務等の導入。		

③ 自社の女性活躍に関する情報公開

<ul style="list-style-type: none"> <li>・ホームページへの女性活躍に関するページ作成(公開中・作成中)。</li> <li>・自社社内冊子への同上情報のページ作成(社内公開中・作成中)。</li> <li>・建設業協会女性部会の活動を積極的に公開(社外作成中)。</li> <li>・資格取得支援等の社内支援策の社内周知を図る(社内規定の周知)。</li> </ul>
---